

Apple 全球吹哨政策

Apple 在經營業務時一向堅守道德和誠信，並遵守適用的法律和規範。公司在全球各地就不同範疇作出的所有商業決策，也都秉持這項原則。Apple 鼓勵員工和利害關係者無懼於遭受報復，勇於報告疑慮，這是 Apple 身為公司所致力培養的文化。

本《全球吹哨政策》適用於與 Apple 有業務關係、並對涉及 Apple 的潛在不當行為存有疑慮的人士。這包括但不限於 Apple 及其子公司的所有現任和前員工、董事和高階主管，以及承包商和分包商。本政策闡明 Apple 對報告這類疑慮的個人提供保護和支援的承諾。

管理階層實施這項政策及相關程序的情形，由 Apple 董事會的審計暨財政委員會負責監督。對於這項政策，Apple 的 Business Conduct 業務部門在執行上具有整體責任。此外，Apple 董事會的審計暨財政委員會還制定了程序，用以規範 Apple 會計或審計事務相關申訴的保留和處置方式。

這項政策不構成僱傭合約，Apple 有權不時更新這項政策。

勇於發聲

一旦你知悉或有合理充分依據懷疑 Apple 有任何相關不當行為 (不論是違反內部政策、原則還是法律或法規義務)，我們一律鼓勵你勇於發聲。請勇於表達疑慮，讓 Apple 能展開調查。

如果你是 Apple 或其子公司的員工，就應該在得知有任何違反政策、法律或法規的行為時，通知所屬經理、People、Legal 或 Business Conduct 團隊。

報告特定幾種與法律、法規或犯罪相關、且攸關公共利益的實際或涉嫌不當行為，都可能會歸類為「吹哨」。視乎適用法律而定，吹哨舉報可能包括但不限於以下幾方面的實際或涉嫌不當行為：

- 不當財政措施、不實陳述、不當行為或詐騙，包括會計和審計或披露方面的疑慮
- 違反法律或法規義務
- 公共衛生和商品安全
- 對環境造成的風險或破壞
- 犯罪活動
- 賄賂、協助逃稅或洗錢
- 私隱和資料保護措施漏洞
- 反競爭行為與消費者保護
- 內幕交易
- 違反金融和經濟制裁或出口管制規定
- 違反人權，例如現代奴隸和人口販賣
- 協助或企圖隱瞞上述任何不當行為

報告疑慮

如果你是 Apple 員工，可以透過電話、電郵或 Business Conduct 網站聯絡 Apple 的 Business Conduct 團隊。你也可以向所屬經理、People 或 Legal 團隊報告疑慮。詳見內部[「報告疑慮」](#)及[「吹哨」](#)頁面，進一步了解如何報告與本政策相關的疑慮。

Apple 的外部求助專線 (secure.ethicspoint.com/domain/media/zh/gui/48987/indexhk.html) 可同時供員工和第三方報告疑慮，並在適用法律允許的情況下提供匿名舉報選項。外部求助專線隨時可用，除了提供網上舉報的途徑，還提供可讓舉報者聯繫多語言舉報服務的當地免費專線。

與會計或審計事務相關的疑慮，可透過上述內部和外部渠道提報給審計暨財政委員會。

報告疑慮時，建議你盡可能提供與涉嫌不當行為相關的細節。這樣，我們就能立即展開有效調查。

向 Apple 以外的機構舉報不當行為

我們鼓勵任何一個人直接向 Apple 報告疑慮。這樣，Apple 就能動用一切調查資源，對疑慮展開調查。不過，Apple 明白員工有權引發外界關切，包括根據適用法律向當地監管機構所規定的人員或實體作出披露。請查閱當地的相關指引，了解向外部報告疑慮的相關規定。

本政策或任何其他 Apple 政策中的任何規定均不應詮釋為限制或干擾你 (1) 在不通知 Apple 或未獲 Apple 核准的情況下，根據適用法律規定與任何政府機構聯絡的權利或能力；(2) 在不通知 Apple 的情況下，參與任何政府機構可能開展的調查或程序，包括提供文件或其他資料；(3) 向任何該等政府機構提供資料以換取報酬，但受法律限制或禁止者除外。

你可以自由談論薪酬、工作時數、僱傭條款或工作環境，包括有關騷擾、歧視或任何你有理由相信屬於非法行為的資訊，而本政策或任何 Apple 政策中的任何內容，均不應詮釋為限制你這樣做的權利。

保密

Apple 將以保密和處理敏感資料的方式，處理所披露的所有涉嫌不當行為，並保護你的私隱。保密是指只讓必要人員知道你的身分，以便他們就你的疑慮有效展開任何調查和後續行動 (必要時包括紀律處分)，或者按法律規定披露你的身分。

你只應披露與疑慮有關的資訊，無關資訊請勿提供。凡是在報告疑慮時披露的個人資料，都會按照「[吹哨個人資料守則](#)」所列的方式管理。如果你對個人資料處理方式有其他疑問，請透過[私隱問題](#)網站上詳述的方式聯絡我們。

請注意，如果你匿名舉報，由於我們難以獲得具體細節和/或後續問題的答案，調查疑慮可能會較為困難。部分本地法律也不鼓勵匿名舉報，或對此設有限制。

不論是以何種方式提出舉報，我們都建議你分享所有與涉嫌不當行為有關的資訊。提供充足的詳細資料，有助於 Apple 進行有效的全面調查。

禁止報復

對於任何出於善意和真心，根據當地法律或因參與任何申訴的調查程序，而在 Apple 內部或向相關實體報告疑慮的人員，Apple 不會採取報復行動，也不會容許任何報復行為。

任何報復吹哨者、揚言進行這類報復，或是涉及任何這類行為的人，都可能會受到紀律處分，最嚴重的情況是與 Apple 的僱傭或合約關係遭到終止。

各地法律和機關

某些州/省和國家都有與吹哨相關的特定法律。本政策可能會按照這些法律規定，輔以當地指引作為補充。如果員工想要深入了解任何適用的當地法律規定和資源，可以前往 [People 網站](#)。